

附件 5

2024 年考试内容范围说明

考试科目名称：公共部门人力资源管理

初试  复试  加试

考试内容范围：

一、导论

1. 人力资源管理与公共部门的基本概念、理念演进
2. 公共部门人力资源管理的目标、特征与功能
3. 公共部门人力资源管理机构的角色与责任

二、公共部门人事行政的基本制度安排

1. 现代公务员制度的缘起与理论基础
2. 公务员制度的特征与运行机制
3. 公务员制度的发展与面对的挑战

三、公共部门人力资源管理的法律环境

1. 公共部门人力资源管理的法律体系
2. 公共部门与公职人员的法律关系
3. 公职人员权利、义务的法律规定

四、公共部门的工作分析与职位评价

1. 工作分析与职位评价概述
2. 工作分析的内容及其方法
3. 职位评价的方法

五、公共部门职位管理与人员分类管理

1. 公共部门职位管理的演变
2. 人员分类管理概述
3. 品位分类和职位分类管理

六、公共部门员工绩效考核

1. 公共部门员工绩效考核的含义与作用
2. 公共部门员工绩效考核的主体、内容与方法
3. 公共部门绩效考核实施及其结果应用

考试总分：100 分      考试时间：2 小时      考试方式：笔试

考试题型：论述题、案例分析题

参考书目（材料）：

《公共部门人力资源开发与管理（第五版）》，主编：孙柏瑛，祁凡骥，中国人民大学出版社，2020 年 12 月

附件 5

2024 年考试内容范围说明

考试科目名称：公共政策

初试  复试  加试

考试内容范围：

一、导论

1. 公共政策的含义与核心概念
2. 公共政策的公共性、政治性、市场性、伦理性

二、公共政策的形式、类型、特征与作用

1. 公共政策的表现形式
2. 公共政策的类型
3. 公共政策的特征与作用

三、政策主体、政策客体与政策环境

1. 政策主体
2. 政策客体
3. 政策环境

四、政策模型及其相关理论

1. 模型概述
2. 几种重要的政策分析模型
3. 政策分析的相关理论

五、政策制定

1. 社会问题的产生
2. 政策问题的确认
3. 政策议程的建立
4. 政策规划

六、政策执行

1. 政策执行原则
2. 政策执行要素
3. 政策执行策略

考试总分：100 分      考试时间：2 小时      考试方式：笔试

考试题型：论述题、案例分析题

参考书目（材料）：

《公共政策导论（第五版）》，主编：谢明，中国人民大学出版社，2020 年 07 月

附件 5

2024 年考试内容范围说明

考试科目名称：企业战略管理

初试  复试  加试

考试内容范围：

一、企业战略管理概述

1. 要求考生熟悉掌握企业战略管理研究对象和内容
2. 要求考生熟悉了解企业战略管理学科体系及发展简史

二、企业战略分析

1. 要求考生掌握宏观环境分析
2. 要求考生掌握行业竞争结构分析
3. 要求考生掌握企业内部条件分析

三、企业战略目标、战略分类及基本战略思想

1. 要求考生掌握企业使命、愿景的内容及企业战略目标的确定
2. 要求考生熟练掌握企业战略的分类及基本战略思想

四、战略态势选择

1. 要求考生熟悉掌握企业发展型战略
2. 要求考生熟悉掌握企业稳定型战略
3. 要求考生熟悉掌握企业紧缩型战略
4. 要求考生熟悉掌握企业复合型战略

五、企业战略分析方法

1. 要求考生理解和掌握 SWOT 分析法
2. 要求考生熟练掌握价值链分析法
3. 要求考生熟练掌握波士顿矩阵法

六、企业战略的评价与选择、实施与控制

1. 要求考生熟悉掌握战略方案评价过程及战略选择的影响因素
2. 要求考生理解掌握企业战略实施内容及战略实施控制系统

七、常用的企业战略

1. 要求考生熟练掌握企业一般竞争战略
2. 要求考生熟练掌握企业多角化战略、一体化战略、跨国经营战略、企业并购及战略联盟

考试总分：100 分      考试时间：2 小时      考试方式：笔试

考试题型：名词解释，简答题，论述题等

参考书目（材料）：《“十二五”普通高等教育本科国家级规划教材. 战略管理：思维与要径（第 4 版）》，主编：黄旭，机械工业出版社，出版日期：2020 年 10 月 20 日

附件 5

2024 年考试内容范围说明

考试科目名称：人力资源开发与管理

初试  复试  加试

考试内容范围：

一、人力资源开发与管理概述

1. 人事管理与人力资源开发与管理
2. 人力资源管理的基本功能

二、人力资源规划

1. 人力资源规划的意义与作用
2. 人力资源规划的制订程序
3. 人力资源预测
4. 人力资源规划的运用与控制

三、人员招聘

1. 人员招聘概述
2. 求职申请表的设计
3. 面试的概念
4. 其他招聘、选拔人员的方法

四、职工效绩考评

1. 效绩考评概述
2. 效绩考评的方法
3. 效绩考核的实施

五、职工激励原理与实践

1. 激励和绩效
2. 需要与激励的主要观点

考试总分：100 分      考试时间：2 小时      考试方式：笔试

考试题型：简答题、论述题、案例分析题

参考书目（材料）：

《“十二五”普通高等教育规划教材·人力资源管理（第 2 版）》，主编：李维刚、李冰，清华大学出版社，2013 年

附件 5

2024 年考试内容范围说明

考试科目名称：项目管理概论

初试  复试  加试

考试内容范围：

一、项目与项目管理

- 1.项目
- 2.项目管理
- 3.项目管理过程

二、项目组织管理

- 1.项目组织的概述
- 2.项目组织设计
- 3.项目组织结构
- 4.项目经理与项目团队

三、项目范围管理

- 1.项目范围管理概述
- 2.项目起始决策
- 3.项目范围规划、需求收集与项目范围界定
4. 创建工作分解结构

四、项目时间管理

- 1.项目时间管理概述
- 2.规划进度管理
- 3.项目活动定义、项目活动排序及活动资源需求估算
- 4.项目工期估算
- 5.项目进度计划编制与控制

五、项目成本管理

- 1.项目成本管理概述
- 2.项目资源计划
- 3.项目成本估算与预算
- 4.项目成本控制（含挣值分析法）

六、项目采购管理

- 1.项目采购管理概述
- 2.项目采购计划编制与实施
- 3.项目合同管理

## 七、项目风险管理

- 1.项目风险管理概述
- 2.项目风险管理规划
- 3.项目风险识别、分析、应对及监控

## 八、项目整合管理

- 1.项目整合管理概述
- 2.项目整合管理的应用与方法
- 3.项目起始阶段的整合管理
- 4.项目整合计划的实施
- 5.项目结束的整合管理

考试总分：100分      考试时间：2小时      考试方式：笔试  
考试题型：名词解释、单选题、简答题、论述题（或案例分析题）

### 参考书目（材料）：

《“十二五”普通高等教育本科国家级规划教材. 项目管理（第2版）》，主编：孙新波，机械工业出版社，2019年10月

## 2024 年考试内容范围说明

考试科目名称： 产业经济学 初试 复试 加试

考试内容范围：

### 一、产业结构

1. 要求考生掌握产业结构、产业结构优化、产业结构合理化、产业结构高度化的基本概念，产业结构合理化及高度化的标志与衡量标准。
2. 要求考生掌握产业结构的影响因素及产业结构的演进规律。
3. 要求考生掌握主导产业的含义及特征，主导产业选择的基准，掌握弱小产业的概念和特征，弱小产业扶植政策的原则，掌握衰退产业的概念及其产生的原因，衰退产业调整政策的主要措施。

### 二、产业关联

1. 要求考生掌握产业关联的概念及实质，产业关联的方式及关联效应的计算公式，投入产出表的结构、投入产出表的均衡关系、直接消耗系数和完全消耗系数的经济含义。
2. 要求考生掌握产业间的结构分析原理，积累率与消费率分析、中间需求和中间投入分析的内容，产业间的三角形配置图的经济原理。
3. 要求考生掌握感应度系数和影响力系数，生产诱发额和生产诱发系数的公式和经济含义。

### 三、产业布局

1. 要求考生掌握产业布局中区域分工协作理论、区位理论以及均衡与非均衡理论的核心思想、理论贡献及理论流派。
2. 要求考生掌握产业布局的影响因素。
3. 要求考生掌握产业布局的一般规律及产业布局的基本原则。
4. 要求考生掌握产业集聚的概念、产业集聚的类型和特征、产业集聚的动因与效应。

### 四、产业组织

1. 要求考生掌握产业组织理论的理论渊源，产业组织理论形成的标志，哈佛学派的核心思想以及芝加哥学派的理论主张。
2. 要求考生掌握市场结构的含义，市场结构的影响因素，衡量市场集中度的指标，产品差别化的含义及特征，进入壁垒的含义及形成原因，产品差别化与广告的关系。
3. 要求考生掌握市场行为的含义及内容，企业价格策略、企业产品策略和企业排挤竞争对手策略的内容。
4. 要求考生掌握市场绩效的含义及分析模式，市场绩效的测量与分析内容。
5. 要求考生掌握产业组织的 SCP 分析框架的内容及相互之间的关系。
6. 要求考生掌握产业组织政策的概念及分类，产业组织政策的目标，实现产业组织政策目标的手段。
7. 掌握产业组织政策中反垄断和反不正当竞争政策、中小企业政策的内容。

考试总分：100 分 考试时间：2 小时 考试方式：笔试

考试题型： 简答题（ 50 分）

论述题（ 30 分）

综合分析题（ 20 分）

参考书目：苏东水，产业经济学（第五版），高等教育出版社，2021 年

附件 5:

## 2024 年考试内容范围说明

考试科目名称: 初试 复试 加试

考试内容范围:

### 一、导论

1. 公共政策的内涵及功能
2. 公共政策的主要类型
3. 公共政策研究的途径

### 二、公共政策学的方法论

1. 公共政策的基本逻辑
2. 市场失灵、政府失灵与志愿失灵
3. 政府角色与公共政策

### 三、公共政策系统

1. 公共政策主体
2. 公共政策客体
3. 公共政策环境
4. 公共政策工具

### 四、公共政策问题的构建

1. 政策问题的构建
2. 政策议程的建立

### 五、公共政策方案的制定方案分析

1. 政策方案规划的含义
2. 政策规划的特性
3. 政策方案规划的原则
4. 政策方案规划的基本程序
5. 政策方案的评估与择优
6. 公共政策合法化

### 六、政策执行

1. 政策执行的主要环节
2. 影响政策执行的潜在因素
3. 政策执行的系统（结构）分析
4. 政策执行的两种分析路径
5. 政策工具的选择分析

### 七、政策评估

1. 政策评估的一些基本问题
2. 多元的政策评估系统
3. 政策评估的一般程序

## 八、政策终结

- 1.政策终结的定义
- 2.政策终结的原因和类型
- 3.政策终结的方式

考试总分： 100    考试时间： 2.5 小时    考试方式： 笔试

考试题型： 名词解释（20）  
简答题（40）  
综合分析题（40）

附件 5:

## 2024 年考试内容范围说明

考试科目名称:公共组织行为学

初试  复试  加试

考试内容范围:

### 第 1 章 导论

- 1.1 组织行为学的理论渊源
- 1.2 公共组织行为学的价值和原则

### 第 2 章 个体行为、人格和价值观

- 2.1 个体及其行为
- 2.2 组织里的人格
- 2.3 价值观

### 第 3 章 知觉与归因

- 3.1 知觉过程
- 3.2 社会知觉
- 3.3 归因理论

### 第 4 章 情绪、态度和工作满意度

- 4.1 工作场所中的情绪
- 4.2 管理工作情绪
- 4.3 情绪智力
- 4.4 工作满意度

### 第 5 章 压力与压力管理

- 5.1 压力及压力的作用结果
- 5.2 工作中压力的根源
- 5.3 应对和管理压力

### 第 6 章 动机与激励

- 6.1 动机及其理论
- 6.2 激励原理与类型
- 6.3 激励理论的应用

### 第 7 章 群体行为的基础

- 7.1 群体的定义和分类
- 7.2 群体发展阶段
- 7.3 群体属性

### 第 8 章 工作团队

- 8.1 团体与群体的差异
- 8.2 团队的类型

8.3 打造有效的团队

第 9 章 沟通

9.1 沟通及其原理

9.2 沟通的影响因素

第 10 章 公共组织中的领导

10.1 传统的领导理论

10.2 当代领导理论

10.3 公共服务中的领导

第 11 章 权力与政治

11.1 领导和权力的区别

11.2 政治：权力的行使

11.3 政治行为的道德问题

第 12 章 冲突与谈判

12.1 冲突与冲突过程

12.2 谈判

第 13 章 组织结构的基础

13.1 什么是组织结构？

13.2 一般组织设计

13.3 组织的生命周期

第 14 章 组织文化

14.1 文化的定义与功能

14.2 员工如何学习组织文化

14.3 机制与文化

第 15 章 组织变革

15.1 组织变革的阶段及特征

15.2 变革的动力

15.3 组织变革方法

参考书目：

张建东，谢和均，陆江宾.公共组织学（第 3 版）[M].北京：高等教育出版社，2023.3

考试总分：100 分      考试时间：3 小时      考试方式：笔试

考试题型：概念题（20 分）

          选择题（20 分）

          简答题（40 分）

          论述题（20 分）

## 2024 年考试内容范围说明

考试科目名称：管理信息系统  初试  复试  加试

考试内容范围：

### 一、信息系统和管理

1. 信息及其度量
2. 信息系统的概念及其发展
3. 信息系统和管理
4. 管理信息系统面临的挑战
5. 信息系统的伦理问题

### 二、管理信息系统概念

1. 管理信息系统的概念
2. 管理信息系统与环境
3. 管理信息系统的分类
4. 制造资源计划（MRPII）
5. 企业资源计划（ERP）

### 三、管理信息系统的技术基础

1. 数据处理
2. 数据组织
3. 数据库技术
4. 计算机网络
5. 云计算技术

### 四、Web 开发的基本技术

1. www（全球信息网）
2. HTML
3. FrontPage
4. 交互网页的制作
5. ASP（动态服务主页）
6. Web 数据库
7. 关于 Web2.0

### 五、管理信息系统的战略

1. 管理信息系统战略规划
2. 制订管理信息系统战略规划的步骤
3. 制订管理信息系统战略规划的常用方法
4. 企业流程重组
5. 开发管理信息系统的策略和方法

### 六、管理信息系统的系统分析

1. 系统开发生命周期法和结构化方法
2. 系统分析的任务
3. 可行性分析和详细调查概述
4. 管理业务调查
5. 数据流程调查
6. 数据字典
7. 描述处理逻辑的工具

8. 系统化分析
9. 研究和确定管理模型
10. 提出新系统的逻辑方案

#### 七、管理信息系统的设计

1. 系统设计的主要工作
2. 代码设计
3. 功能结构图设计
4. 信息系统流程图设计
5. 系统物理配置方案设计
6. 制订设计规范
7. 数据存储设计
8. 输出设计
9. 输入设计
10. 处理流程图设计
11. 编写程序设计说明书和系统设计报告

#### 八、管理信息系统的系统实施

1. 物理系统的实施
2. 程序设计
3. 软件开发工具
4. 程序和系统调试
5. 系统切换、运行和维护

#### 九、面向对象的系统开发

1. 面向对象方法的基础理论
2. 面向对象方法的建模工具
3. 面向对象的分析和设计过程
4. 面向对象的系统实施

#### 十、项目管理

1. 项目管理的特点
2. 项目启动
3. 项目的开发方式
4. 项目计划
5. 项目管理的实施与控制
6. 项目的收尾

#### 十一、决策支持系统和智能决策支持系统

1. 决策支持系统的概念
2. 决策支持系统的组成
3. 智能决策支持系统
4. 群体决策支持系统

#### 十二、电子商务

1. 电子商务的概念
2. 电子商务的技术基础和结构
3. 电子商务对企业和社会变革带来的影响
4. 电子商务的安全问题
5. 电子商务的支付问题
6. 电子商务与物流系统
7. 面向电子商务的谈判支持系统

8.网络营销

十三、电子政务

- 1.电子政务的概念
- 2.电子政务的产生与发展
- 3.电子政务模型类型与应用
- 4.电子政务系统的结构
- 5.电子政务系统的建设

十四、电子健康

- 1.电子健康相关概念
- 2.电子健康的应用与技术基础
- 3.电子健康的影响
- 4.电子健康的机遇与挑战

十五、供应链管理及其信息系统

- 1.供应链管理的概念
- 2.供应链管理环境下的生产计划和控制
- 3.供应链管理环境下的生产计划优化
- 4.供应链管理环境下的库存控制
- 5.供应链管理环境下的物流管理
- 6.供应链管理中的合作伙伴选择
- 7.供应链管理中的客户关系管理
- 8.供应链网络结构及其稳定性

十六、数据挖掘技术概论

- 1.数据挖掘的概念
- 2.数据挖掘的功能及主要应用
- 3.数据挖掘的过程
- 4.数据挖掘的常用方法
- 5.数据挖掘技术的发展趋势

十七、管理系统模拟概论

- 1.管理系统模拟的概念
- 2.离散事件模拟
- 3.管理事件模拟的研究步骤
- 4.Multi-Agent 系统模拟

考试总分：100分 考试时间：2.5小时 考试方式：笔试

考试题型：名字解释（20分）

选择题（20分）

填空题（20分）

简答题（20分）

应用题（20分）

参考书目（材料）

管理信息系统（第七版），黄梯云，高等教育出版社

附件 5:

## 2024 年考试内容范围说明

考试科目名称:国际经济学  初试  复试  加试

考试内容范围:

### 一、绪论

1. 要求考生熟练掌握国际经济学的研究对象。
2. 要求考生熟练掌握国际经济学的研究内容。
3. 要求考生了解学习国际经济学的必要性。

### 二、国际贸易理论

1. 要求考生熟练掌握比较优势、要素禀赋等理论的内容。
2. 要求学生熟练掌握重叠需求理论、垄断竞争理论、产品生命周期理论、幼稚产业保护理论、贸易条件恶化理论、发展中国家的贸易理论的经济分析过程及原理。
3. 要求考生熟练掌握关税及非关税壁垒的种类及经济分析的意义及过程。
4. 熟悉中国国际贸易战略、政策及国际间国际贸易的格局及变化

### 三、汇率、国际收支理论

1. 要求考生熟练掌握汇率的种类及外汇的交易类型。
2. 要求考生熟练掌握购买力平价、利率决定等汇率决定理论的含义及推导过程。
3. 要求考生了解国际收支的含义、构成以及国际收支的决定理论。
4. 要求考生熟练掌握国际间经济调节政策、一国的内外平衡政策以及经济分析推导过程。
5. 了解当前国际经济政策的调节机构, 调节机制以及所发挥的作用。

### 四、国际间经济合作以及生产要素流动

1. 要求考生熟练掌握国际间经济合作的含义、类型、阶段以及静态和动态效应模型的经济分析原理。
2. 要求考生熟悉掌握劳动力流动的种类、原因以及经济效应原理。
3. 要求考生了解资本流动的种类、原因以及经济效应分析原理。
4. 熟悉当前劳动力和国际资本流动的现状, 原因及影响

考试总分: 100 分 考试时间: 2.5 小时 考试方式: 笔试

考试题型: 选择题 (15 分)  
简答题 (35 分)  
计算题 (15 分)  
论述题 (35 分)

参考书目: 赫国胜 新编国际经济学 清华大学出版社 2008

附件 5:

## 2024 年考试内容范围说明

考试科目名称:金融学     初试     复试     加试

考试内容范围:

### 一、货币与信用

1. 要求考生正确理解货币、货币职能、货币层次等与货币相关的概念,并能理解货币的产生与演变的经济原因。

2. 要求考生掌握信用的含义与分类,并理解信用在经济中的作用。

### 二、利息与利率

1. 要求考生掌握利息的含义、与利率相关的计算。

2. 要求考生深入理解并掌握利率决定的相关理论,并能应用理论解释并预测一般利率水平的变动。

3. 要求考生深入理解并掌握利率的风险结构与期限结构理论,并能据此分析相关的实际问题。

### 三、国际货币体系与汇率制度

1. 要求考生掌握国际货币体系、外汇、汇率等相关概念。

2. 要求考生深入理解并掌握汇率决定的相关理论,并能运用理论分析讨论相关实际问题。

### 四、金融市场与金融中介体系

1. 要求考生熟悉金融市场的分类,作用以及发展趋势;理解金融机构的产生与发展,重点掌握金融机构产生的经济学基础。

2. 要求考生能够对不同种类金融工具的收益率进行计算与比较;掌握金融机构分类及其功能,并熟悉我国金融机构体系。

3. 要求考生掌握货币市场与资本市场的市场结构及相应功能。

### 五、存款货币银行

1. 要求考生熟悉存款货币银行的各项业务活动。

2. 要求考生能够深入理解存款货币银行的经营原则与经营管理理论与方法,并能够分析现代银行的发展趋势。

### 六、中央银行

1. 要求考生掌握中央银行的产生的,并理解中央银行的职能。

2. 要求考生掌握中央和银行的业务活动,并能够与商业银行进行区分。

3. 要求考生掌握并理解我国中央银行体系的建立及其监管特点。

### 七、货币供给与需求

1. 要求考生理解货币需求理论,并能够应用理论进行分析。

2. 要求考生理解存款货币的创造以及货币供给过程与机制,并能够分析货币供给的内生性与外生性。

3. 要求考生理解货币均衡与总供求的相关问题，并能够分析开放经济中均衡的相关实际问题。

## 八、货币政策

1. 要求考生理解货币政策目标、货币政策工具、货币政策中介目标等含义与作用，并能够了解我国对货币政策目标、工具等的选择以及应用。

2. 要求考生掌握货币政策传导机制理论，并能运用理论分析实际问题。

考试总分：100分 考试时间：2.5小时 考试方式：笔试

考试题型：概念题（20分）

计算题（20分）

简答题（40分）

论述题（20分）

## 参考书目（材料）

《金融学》（第5版）.黄达，张杰.中国人民大学出版社:2020.7

## 2024 年考试内容范围说明

考试科目名称：企业战略管理  初试  复试  加试

考试内容范围：

### 一、企业战略管理概述

1. 要求考生熟悉掌握企业战略管理研究对象和内容
2. 要求考生熟悉了解企业战略管理学科体系及发展简史

### 二、企业战略分析

1. 要求考生掌握宏观环境分析
2. 要求考生掌握行业竞争结构分析
3. 要求考生掌握企业内部条件分析

### 三、企业战略目标、战略分类及基本战略思想

1. 要求考生掌握企业使命、愿景的内容及企业战略目标的确定
2. 要求考生熟练掌握企业战略的分类及基本战略思想

### 四、战略态势选择

1. 要求考生熟悉掌握企业发展型战略
2. 要求考生熟悉掌握企业稳定型战略
3. 要求考生熟悉掌握企业紧缩型战略
4. 要求考生熟悉掌握企业复合型战略

### 五、企业战略的评价与选择、实施与控制

1. 要求考生熟悉掌握战略方案评价过程及战略选择的影响因素
2. 要求考生理解掌握企业战略实施内容及战略实施控制系统

### 六、常用的企业战略

1. 要求考生熟练掌握企业一般竞争战略
2. 要求考生熟练掌握企业多角化战略、一体化战略、跨国经营战略、企业并购及战略联盟

考试总分：100 分 考试时间：2.5 小时 考试方式：笔试

考试题型：名词解释（15 分）

简答题（35 分）

论述题（30 分）

案例题（20 分）

参考书目（材料）

企业战略管理（第二版），王铁男，科学出版社

企业战略管理（第二版），刘冀生，清华大学出版社

附件 5

## 2024 年考试内容范围说明

考试科目名称：运筹学  初试  复试  加试

考试内容范围：

### 一、线性规划问题及单纯形法

1. 要求考生熟练掌握线性规划问题的标准形式
2. 要求考生熟练掌握单纯形法（包括涉及人工变量的）
3. 要求考生熟练掌握通过单纯形法判断解的类型
4. 要求考生掌握线性规划问题建模

### 二、线性规划的对偶问题

1. 要求考生熟练掌握原问题与对偶问题的关系
2. 要求考生掌握对偶问题的基本性质
3. 要求考生掌握影子价格的含义
4. 要求考生掌握灵敏度分析

### 三、运输问题

1. 要求考生熟练掌握表上作业法
2. 要求考生熟练掌握运输表格模型（产销平衡表+单位运价表）的建立
3. 要求考生掌握产销不平衡问题的处理方法

### 四、整数规划问题

1. 要求考生理解整数规划问题建模
2. 要求考生熟练掌握分配问题与匈牙利法

### 五、图与网络分析

1. 要求考生掌握利用图的基本知识解决问题
2. 要求考生熟练掌握直最小部分树、最短路及最大流问题及相应解法

### 六、计划评审方法和关键路线法

1. 要求考生掌握 PERT 网络图的绘制及相关时间的确定
2. 要求考生掌握确定关键路线法和网络计划优化的方法

### 七、动态规划

1. 掌握动态规划的数学模型
2. 掌握离散确定性动态规划模型和一般数学规划模型的动态规划的解法

考试总分：100 分 考试时间：3 小时 考试方式：笔试

考试题型：分析计算题（70 分）

建模题（30 分）

参考书目（材料）

运筹学基础及应用（第五版），胡运权，哈尔滨工业大学出版社